

הודעה בדבר מינוי יושב ראש וחבר נוסף

לפי תקנות הנכים (ועדה רפואית עליונה), התשכ"ד-1964

אני מודיע כי מתוקף סמכותי לפי תקנה 1 לתקנות הנכים (ועדה רפואית עליונה), התשכ"ד-1964, מינתי יושב ראש ורופא נוסף שייכללו ברשימת הרופאים בוועדה הרפואית העליונה: בהתאם לתקנות האמורות:

יושב ראש:

ד"ר גיאת אביחי, רישיון מס' 136592

חבר:

ד"ר דומני אראל, רישיון מס' 116965-1.

תוקף המינוי מיום חתימתו עד יום י"א בטבת התשפ"ו (31 בדצמבר 2025).

כ"א בשבט התשפ"ה (19 בפברואר 2025)
(חמ 183-3-17)

ישראל כ"ץ

שר הביטחון

¹ ק"ת התשכ"ד, עמ' 870; התשס"ח, עמ' 568.

² י"פ 11482, התשפ"ג, עמ' 7796.

הודעה על מתן היתר כללי להעסקת עובדים בשעות נוספות (הוראת שעה), התשפ"ה-2025

לפי חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951

אני מודיע לפי סעיף 15 לחוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951 (להלן – החוק) כי בתוקף סמכותי לפי סעיף 10(א) לחוק, ולאחר התייעצות עם ארגון העובדים הארצי המייצג את המספר הגדול ביותר של עובדים ועם ארגונים ארציים רפרזנטטיביים של מעבידים שלדעתי הם נוגעים בדבר, נתתי היתר כללי להעסקת עובדים בשעות נוספות כלהלן:

1. (א) בשבוע עבודה לא יועסק עובד מעל 67 שעות עבודה, כולל שעות נוספות, ובלבד שמכסת השעות הנוספות בחודש עבודה לא תעלה על 90.

(ב) אורך יום עבודה לפי הוראות סעיפים 2, 4 או 5 לחוק, כולל שעות נוספות, לא יעלה על 12 שעות עבודה, ואולם ניתן להעסיק עובד עד 14 שעות עבודה כולל שעות נוספות, ובלבד שהעובד נתן את הסכמתו לכך, ובכפוף לכך שתניתן לעובד הפסקה של 1/4 שעה לפחות בין השעות ה-12 ל-14 ביום עבודה כאמור, וזאת בלי לגרוע מזכות להפסקה שקיימת לעובד לפי כל דין ובכפוף לאמור בסעיף קטן (א).

2. בתקופת תוקפו של היתר זה, על מעסיק המעסיק לפי היתר זה לא יחולו, לפי העניין:

(א) היתרים כלליים – ענפיים שניתנו לפי סעיפים 11 ו-15 לחוק;

(ב) סעיפים 1 ו-2 להיתר הכללי להעסקת עובדים בשעות נוספות³.

3. העסקת העובדים לפי היתר זה תיעשה בהתחשב בצרכים הייחודיים של מקום העבודה ובהתחשב בטובת העובדים במקום העבודה, בטיחותם של העובדים בעבודה

¹ ס"ח התשי"א, עמ' 204; התשע"ד, עמ' 600.

² י"פ 11103, התשפ"ג, עמ' 3642.

³ י"פ, 7732, התשע"ח, עמ' 6284.

וצורכייהם, וזאת עקב שינוי תחולת ההכרזה על מצב מיוחד בעורף על כל שטח המדינה (להלן – הכרזה על מצב מיוחד בעורף).

4. (א) היתר זה לא יחול על מעסיק שחל עליו צו הרחבה בענף הבנייה, התשתיות, צמ"ה, עבודות ציבוריות ושיפוצים⁵.

(ב) מעסיק המעסיק מעל 20 עובדים יהיה רשאי להעסיק עובדים בהתאם לתנאי היתר זה, ובלבד שהתקיים בו אחד מאלה:

(1) ביום שבו החל להעסיק עובדים לפי תנאי היתר זה 20% לפחות ממצבת עובדיו נעדרו ממקום העבודה, וזאת בנסיבות שאינן תלויות במעסיק וכאשר לא ניתן לבצע את העבודה על ידי עובדים קיימים של המעסיק בתפוקה זהה בלי לבצע שעות נוספות לפי היתר זה; לעניין זה, "מצבת עובדיו" – מצבת העובדים כפי שדווחה על ידי המעסיק למוסד לביטוח לאומי לחודש אפריל 2025;

(2) מועסקים במקום העבודה עובדים במשמרות ונעדרו ממקום העבודה 20% לפחות מעובדיו באותה המשמרת בנסיבות שאינן תלויות במעסיק ולא ניתן לבצע את העבודה בתפוקה זהה, אלא על ידי עובדי אותה משמרת.

(ג) האמור בסעיף קטן (ב) לא יחול על מעסיק שערב מתן היתר זה, היה בידו אישור תקף על היותו מפעל חיוני או מפעל למתן שירותים קיומיים בהתאם לחוק שירות עבודה בשעת חירום, התשכ"ז-1967⁶.

5. תוקף

היתר זה יעמוד בתוקפו כל עוד ההכרזה על מצב מיוחד בעורף חלה בכל שטח המדינה או עד יום ד' בתמוז התשפ"ה (30 ביוני 2025), לפי המוקדם שבהם.

כ' בסיוון התשפ"ה (16 ביוני 2025)

(חמ 4281-3)

יואב בן צור

שר העבודה

⁴ י"פ 11675, התשפ"ד, עמ' 319; 13546, התשפ"ה, עמ' 7596.

⁵ י"פ 7134, התשע"ו, עמ' 730; 7834, התשע"ח, עמ' 8681.

⁶ ס"ח התשכ"ז, עמ' 86; התשע"ח, עמ' 252.

הודעה בדבר השעיית חברה

לפי חוק לשכת עורכי הדין, התשכ"א-1961

נמסרת בזה הודעה בהתאם לסעיפים 68 ו-69 לחוק לשכת עורכי הדין, התשכ"א-1961, כי בית הדין המשמעתי המחוזי של לשכת עורכי הדין במחוז מרכז, בשבתו ביום י"ג בסיוון התשפ"ה (9 ביוני 2025), בתיק בד"מ 011/2023, החליט להטיל על עורכת דין שלי שלומית זכריה, רישיון מס' 71522, עונש של השעייה מעיסוק במקצוע עריכת הדין לתקופה של שנים עשר חודשים.

תוקף ההשעייה מיום י"ד בסיוון התשפ"ה (10 ביוני 2025) עד יום כ"ד בסיוון התשפ"ו (9 ביוני 2026).

ט"ז בסיוון התשפ"ה (12 ביוני 2025)

(חמ 94-3)

אשרת תגר

המנהלת הכללית של לשכת

עורכי הדין

¹ ס"ח התשכ"א, עמ' 178; התש"ס, עמ' 134.