



תשלום הפרשות לפנסיה מ"תוספת מיוחדת" לשכר

שאלה

עובדת במשרה מלאה קיבלה תשלומים מדי פעם עבור העברת חבילות לעיר אחרת. המשלוח נעשה מחוץ למסגרת שעות העבודה הרגילות ובמסגרת שעות נוספות. מכיוון שהיה מדובר בנסיעות מיוחדות מחוץ לעיר, שנעשו בזמנה הפנוי של העובדת, לא התבצע רישום שעות עבודה. אולם, התגמול, שקיבלה העובדת עבור ביצוע המשימה, עמד על עלות של הרבה יותר מעלות שעות עבודה נדרשות כדי להגיע ממקום מגוריה לעיר האחרת וחזרה. התשלום סווג בתלוש כ"תוספת מיוחדת".

השאלה היא האם מ"תוספת מיוחדת" זו יש לבצע הפרשה לפנסיה?

תשובה

בהנחה שעל המעסיק חל צו הרחבה לפנסיה חובה, הרי בהתאם לקבוע בצו (סעיף 6ב' ו'6ג') נקבע כי:

ב. השכר המובטח של העובד לצורך ביצוע ההפרשות הוא, שכר העובד ורכיביו כמשמעם בחוק ובתקנות פיצויי פיטורים, עד התקרה המפורטות בסעיף קטן ג'.
ג. חובת הביטוח הפנסיוני תחול על השכר המשולם לעובד, או השכר הממוצע במשק כפי שיעודכן מזמן לזמן, הנמוך מבין השניים.

בתקנות פיצויי פיטורים נקבע כי הרכיבים שיובאו בחשבון שכר-עבודה לעניין תקנות אלה הם:
א. (1) שכר יסוד, (2) תוספת ותק, (3) תוספת יוקר המחיה, (4) תוספת-משפחה;
ב. נכללת בשכר עבודה תוספת מחלקתית או תוספת מקצועית, יראו תוספות אלה כחלק משכר היסוד.
ג. לא היה שכר העובד משתלם לפי הרכיבים המנויים בתקנת-משנה (א) או לפי חלק מהם, יובא בחשבון שכרו שכר העבודה הרגיל ללא תוספות.

מכאן שהתוספת המיוחדת, אשר שולמה עבור עבודה בשעות נוספות, אינה באה בגדר רכיבי השכר לצורך חישוב שיעור ההפרשות לפנסיה. עם זאת, יש להדגיש כי העניין אינו חד משמעי, שכן התשלום הוגדר באופן מעורפל כ"תוספת מיוחדת".

התשובה באדיבות עו"ד נדב אבידור, יועץ הלשכה לדיני עבודה וביטוח לאומי.

