



לשכת המסחר והתעשייה  
חיפה והצפון

10 מאי 2014

AV-14052015.DOC\מידע\בווד\מ:\DATADOC

# איגוד

## שאלות ותשובות

### שעת הנקה וחופשת לידה

#### שאלה

**חוק עבודת נשים** קובע, כי עובדת זכאית לעבוד שעה אחת פחות ביום ("שעת הנקה") במשך 4 חודשים מתום חופשת הלידה, בתנאי שהיא עובדת בהיקף מישרה מלא, וללא ניכוי משכרה:  
"עובדת רשאית להיעדר מעבודתה...מתום חופשת הלידה עד תום ארבעה חודשים מאותו יום – שעה אחת ביום, בתנאי שהיא מועסקת במשרה מלאה...ואין מנכים אותה משכר עבודתה" (סעיף 7(ג)3) לחוק עבודת נשים).

בהתאם לחוק, עובדת שעבדה לפחות שנה במקום העבודה זכאית לחופשת לידה בת 26 שבועות. האם ממועד זה יתחיל מניין 4 החודשים?

#### תשובה

לפיכך מניין תקופת הזכאות לשעת הנקה תחל מתום תקופת חופשת הלידה המלאה בת 26 השבועות, אלא אם שבה העובדת למקום העבודה טרם שחלפה תקופת 26 השבועות. במקרה זה, הזכאות לניצול שעת הנקה תחל ממועד חזרתה של העובדת לעבודתה ובמשך 4 חודשים מיום חזרתה לעבודה.

אם העובדת עבדה פחות משנה טרם יום הלידה במקום העבודה הרי שהיא זכאית לחופשת לידה בת 14 שבועות בלבד ותחילת מניין תקופת הזכאות לניצול שעת הנקה תחל מתום 14 השבועות של חופשת הלידה ולמשך 4 חודשים.