



לשכת המסחר והתעשייה
חיפה והצפון

מידע עבודה



3 אוקטובר 2017

א"י-14682017.006C\ממיעבודה\ממיעבודה

שאלות ותשובות



שינויים בהודעה על תנאי עבודה

שאלה

האם יש צורך לחדש הודעה לעובד על תנאי עבודה כשנוצרים בהם שינויים? האם שינוי בשכר מחייב הודעה בכתב לעובד? האם יש סוגים אחרים של שינויים בתנאי עבודה, המחייבים הודעה בכתב לעובד?

תשובה

אם חל שינוי בתנאי העבודה של העובד, כפי שפורטו בהודעה, על המעביד למסור הודעה על כך לעובד בתוך שלושים ימים מהיום שנודע לו על השינוי: לענין זה "שינוי" הנו למעט: שינוי הנובע משינוי בדין, עידכון מכוח הדין או מכוח הסכם של תשלומים שהמעביד חייב לגביהם בהודעה, על-פי הוראות חוק זה, שינוי המופיע בתלוש השכר של העובד. כלומר, אין חובה למסור הודעה מיוחדת על שינויים המופיעים בתלוש השכר של העובד, ואין חובה למסור הודעה מיוחדת על שינויים, הנובעים משינויים בחקיקה.

04-8302100 | 04-8626364

haifachamber



haifachamber.org.il



לשכת המסחר והתעשייה חיפה והצפון,
דרך העצמאות 53, חיפה. מיקוד 3133101

