



31 מאי 2017

A:\Y-141218\DOCS\מידע\מדינת ישראל\מדינת ישראל

הנחיות ממשלתיות



זקיפת שווי הטבה בשל ימי גיבוש לעובדים

רשות המיסים בישראל, פרסמה ביום 9 באפריל 2018 **חוזר** בנושא זקיפת שווי הטבה בגין ימי גיבוש לעובדים.

לחוזר מצורפת הנחיה מה-8 בנובמבר 2017, אשר נועדה לאפיין את המקרים, שבהם ניתן לראות בפעילות גיבוש לעובדים, כפעילות שבה "טובת המעסיק" גוברת על "טובת העובד" ולכן אין לחייב את העובד בתשלום מס בגינה.

לאור כך, במקרים בהם מתקיימים כל התנאים שלהלן אין צורך לזקוף שווי לעובד:

- צרכי העבודה מצדיקים עריכת אירוע גיבוש לעובדים, כגון: מקומות עבודה בעלי מספר רב של עובדים, נדרשת עבודת צוות וכיוצ"ב.
- ההחלטה על קיום האירוע היא של המעסיק והעובדים הרלוונטיים מוזמנים לאירוע.
- ימי הגיבוש נחשבים ימי עבודה ומשולם שכר מלא בגינם.
- העובדים לא זכאים לצרף בת/בן זוג (או כל קרוב אחר) לאירוע הגיבוש או לחלק ממנו.
- פעילות הגיבוש נערכת רק במהלך שבוע העבודה. במידה וחלק מהפעילות נערכת בסוף שבוע ו/או במהלך חופשות, יש לזקוף שווי מלא בגין כל הפעילות.
- ל"ז" הפעילות נקבע או מאושר על-ידי המעסיק.
- הפעילות נערכת בישראל.
- מטרת הפעילות הינה לצורך שיפור העבודה והממשקים בין העובדים. כמו-כן, הפעילות חייבת לכלול הרצאה מקצועית או פעילות העשרה.

הבהרות ודגשים נוספים

על המעסיק לשמור מסמכים מאמתים לקיום הכללים שלעיל.

העלויות בהן עמד המעסיק הינן סבירות ביחס לפעילות ומטרתה (נכון להיום – 400 ש"ח לפעילות של יום שלם ללא לינה או 700 ש"ח ליום לפעילות הכוללת לינה).

בכל מקרה שאינו עומד בכללים הנ"ל, יש לזקוף שווי הטבה.

להרחבה מאת יועץ המס סמי מזון, העוסקת גם בפסק דין בנושא זה, [לחץ כאן](#)

