



יוני 2019

חזרה לעבודה במהלך חופשה ללא תשלום שלאחר חופשת לידה

שאלה

האם עובדת רשאית לחזור לעבודה בכל זמן במהלך חופשה ללא תשלום שלאחר חופשת לידה?

תשובה

בהתאם להוראות **חוק עבודת נשים**, עובדת זכאית לנצל חופשה ללא תשלום לאחר חופשת הלידה בהתאם לתנאים ולתקופה, בשתי אפשרויות:

1. החוק מתייחס גם למצב, שבו עובדת מנצלת את זכאותה לחופשה ללא תשלום שלאחר חופשת הלידה, והביעה את רצונה לחזור לעבודתה לפני תום התקופה. החוק קובע כי המעסיק יכול לדחות את חזרתה לעבודה לתקופה מקסימאלית של ארבעה שבועות בלבד מיום שהביעה את רצונה, כאמור:

(1) עובדת רשאית להיעדר מהעבודה, מתום תקופת הלידה וההורות, מספר חודשים כרבע ממספר החודשים שבהם עבדה אצל אותו מעסיק או באותו מקום עבודה, אך לא יותר משנים-עשר חודשים מיום הלידה וחלק של חודש לא יבוא במניין.

(2) היעדרה של העובדת מעבודתה מכוח פסקה (1) דינה כדין חופשה ללא תשלום, וזמן היעדרה לא יבוא במניין לגבי זכויות התלויות בותק;

(3) עובדת שנעדרה מעבודתה מכוח פסקה (1) והתייצבה לעבודה לפני תום תקופת הלידה וההורות שלה, או הביעה רצונה לחזור לעבודה כאמור, לא יוכל המעסיק לדחות את החזרתה לעבודה יותר מארבעה שבועות מיום שהתייצבה או הביעה רצונה לחזור.

2. החוק קובע הוראה דומה, במקרה שבו עובדת זכאית לחופשת לידה בת 26 שבועות, מאחר שעבדה לפחות שנים-עשר חודשים לפני יציאתה לחופשת לידה, והיא מבקשת לחזור לעבודתה לפני תום תקופת חופשת הלידה, כאמור:

(1) תקופת הלידה וההורות היא עשרים וששה שבועות, מהם שבעה שבועות או פחות מזה, כרצון העובדת, לפני יום הלידה המשוער והשאר אחרי יום הלידה;

(2) עובדת רשאית לקצר את תקופת הלידה וההורות, ובלבד שתקופת הלידה וההורות לא תפחת מחמישה עשר שבועות, או מתקופה כאמור בתוספת הארכות של תקופת הלידה וההורות (במקרים מיוחדים כמו הולדת תאומים ועוד).

(3) עובדת שהודיעה על רצונה לקצר את תקופת הלידה וההורות כאמור בפסקה (2), לא יוכל המעסיק לדחות את החזרתה לעבודה למשך יותר משלושה שבועות מיום שהודיעה כאמור.