



אוגוסט 2019

שאלות ותשובות



חפיפה בין ימי הודעה מוקדמת לימי חופשה בהתפטרות

שאלה

האם במצב של התפטרות עובד ניתן לחפוף בין ימי ההודעה המוקדמת שנותן העובד לבין יתרת החופשה השנתית, המגיעה לו?

תשובה

יש פרשנויות שונות לגבי שאלה זו.

לפי אחת הפרשנויות – אין מניעה שתהיה חפיפה בין תקופת הודעה מוקדמת להתפטרות לבין תקופה של חופשה שנתית, כי לא קיימת מגבלה מפורשת בחוק או בפסיקה על כך (בניגוד לפיטורין). מכיוון שהמעסיק הוא זה שקובע את מועדי החופשות, הרי לפי פרשנות זו, רשאי המעסיק להודיע לעובד שינצל את יתרת ימי החופשה (או את חלקם), שנותרו לזכותו בתקופת ההודעה המוקדמת (זאת, תוך מילוי הוראות חוק חופשה שנתית בדבר הודעה מראש של שבועיים על יציאה לחופשה לתקופה של שבוע ימים ומעלה).

לפי הפרשנות האחרת – הוצאת עובד לחופשה בחפיפה עם ההודעה המוקדמת מהווה ביטול זכותו הבסיסית של העובד לחופשה שנתית או לפדיונה, בניגוד לתכליתו של חוק חופשה שנתית (שהיא, בין היתר - להעניק לעובד זמן לנוח, לנפוש, להתנתק משגרת העבודה, לשנות אווירה ולרענן כוחות) – והיא חלה גם במקרה של התפטרות. לפי פרשנות זו, גם במקרה של התפטרות, יהיה העובד זכאי, הן לתשלום עבור ההודעה המוקדמת שנתן והן לתשלום פדיון חופשה; זאת, גם כאשר המעסיק מותר על עבודתו של העובד בפועל בתקופת ההודעה המוקדמת להתפטרות, למרות שהעובד מוכן להמשיך בעבודתו כרגיל.

שונה המצב אם העובד הוא זה שמבקש לנצל את יתרת ימי החופשה העומדים לזכותו עם סיום עבודתו, והמעסיק מסכים ליציאתו לחופשה של העובד. במקרה כזה מותרת חפיפה בין ימי החופשה לבין ימי ההודעה המוקדמת.

