





לשכת המסחר והתעשייה  
חיפה והצפון

# מידע עבודה



בית הדין האזורי לעבודה קבע כי "כאשר השכר משולם לפי שעה, והיקף העבודה משתנה מחודש לחודש" יש להקיש מתקנה 9 לתקנות ולחשב את השכר האחרון לפי השכר הממוצע ב- 12 החודשים האחרונים ולא לפי כל תקופת העבודה.

הגם שבפסק הדין נעשה שימוש בביטוי "שכר ממוצע", הרי מדרך החישוב של אותו שכר עולה, כי בפועל מה שחושב הוא היקף המשרה הממוצע ב-12 החודשים האחרונים (ממוצע שעות העבודה ב- 12 החודשים האחרונים) וממוצע זה הוכפל בשכר השעה האחרון.

במקרה הנדון כאן בוחן בית-הדין הארצי מחדש את הסוגיה וקובע, כי במקרה של עובד שעתי, המקבל את שכרו על בסיס מספר שעות עבודה ואשר היקף שעות עבודתו משתנה מחודש לחודש, הדרך הנכונה לחשב את שכרו האחרון היא לפי תקנה 7 דווקא. העקרון העולה מתקנה 7 הוא חישוב השכר לפי חלקיות המשרה של העובד. עקרון זה ניתן ליישמו גם לגבי עובד שעתי שהיקף עבודתו לכל אורך תקופת העבודה משתנה מדי חודש בחודשו, כלומר לחשב את חלקיות המשרה הממוצעת של העובד לאורך כל שנות עבודתו.

שיטה זו מבטיחה כי פיצויי הפיטורים יחושבו בצורה, התואמת את היקפי ההעסקה של העובד, והיא תמנע תוצאות, שבמקרה מסויים עשויות לקפח את המעסיק ובמקרה אחר את העובד. למשל, במקרה שהיקף ההעסקה של העובד השעתי עלה דווקא ב-12 החודשים האחרונים, הוא יזכה לפיצויי פיטורים בעד התקופה שקדמה לשינוי בשיעור העולה על היקף העסקתו בפועל. ואילו עובד שב-12 החודשים האחרונים חלה הפחתה בהיקף העסקתו, יקבל פיצויי פיטורים בחסר.

תקנה 9 נראית כמתאימה לאחד משני המקרים הבאים: הראשון, מקרה שבו היקף העבודה של העובד אינו משתנה אך משתנה שכרו, למשל בשל קבלת עמלות. השני, מקרה של עבודה קבלנית אמיתית, שבה היקף שעות העבודה אינו משמש כנתון בקביעת השכר. במקרים אלה הממוצע מתייחס לשכר (סכום) שהתקבל ב- 12 החודשים האחרונים.

לפי שינוי ההלכה הנ"ל היה מקום לבחון את היקף המשרה הממוצע של העובד במקרה זה בכל תקופת העסקתו. מהראיות שהובאו בענין הנדון כאן עולה, כי היקף המשרה בכל תקופת העסקה עמד על כ-75% משרה, ובהתאם צריך היה לחשב את פיצויי הפיטורים "המלאים" להם זכאי העובד.

אולם במקרה זה, בית הדין הארצי לעבודה קבע גם כי צודק העובד בטענתו, כי בכתב הגנתה הודתה המעסיקה כי העובד הועסק בהיקף משרה של 90%, ונוכח זאת, את הפרש פיצויי הפיטורים צריך לחשב לפי היקף זה. לפיכך, התוצאה הסופית של פסק-הדין היא שלמרות שבית-הדין מצא לנכון להתערב באופן חישוב פיצויי הפיטורים במישור העקרוני, הוא לא מצא מקום להתערב בתוצאת פסק-הדין.

04-8302100 | 04-8626364

haifachamber



haifachamber.org.il



לשכת המסחר והתעשייה חיפה והצפון,  
דרך העצמאות 53, חיפה. מיקוד 3133101

