



22 מאי 2019

הנחיות ממשלתיות |



## היתר לפיטורים על-פי חוק עבודת נשים - חידוד

משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים, מנהל הסדרה ואכיפה, פרסם ביום 4 באפריל 2019 הודעה, המפרטת את המקרים, שבהם יש לפנות לקבלת היתר לפיטורי עובדת בהריון או לפיטורי עובד/ת בטיפולי פוריות.

על-פי חוק עבודת נשים חל איסור לפטר, עובדת בהריון או עובד/ת בטיפולי פוריות, בהתקיים הנסיבות המנויות בחוק, אלא אם ניתן לכך היתר על-ידי הממונה על חוק עבודת נשים באגף ההסדרה במנהל ההסדרה והאכיפה. גם במקרים, שבהם עובדת הודיעה על הריונה לאחר סיום יחסי העבודה, ובמקרים, שבהם העסק נמכר וממשיך לפעול ואין הפסקת העסקה בפועל, יש לפנות לקבלת היתר לפיטורים.

במקרים של עילות כלכליות כמו סיום פרויקט, סגירת מחלקה, צמצומים בכוח אדם, במסגרת הליך הבירור, גם כאשר נמצא כי הפיטורים אינם קשורים להריון או לטיפולי הפוריות, נבדקת מול המעסיק האפשרות לשיבוץ העובדת בתפקידים חלופיים או בעסקים אחרים של המעסיק, זאת, על מנת להגן על העובדת בתקופה, שבה יקשה עליה למצוא מקום עבודה חלופי.

ההודעה מציינת, כי חלק מההיתרים שניתנים על-ידי הממונה הנם במקרים, שבהם אין קשר בין הפיטורים להריון, וגם אז על המעסיק לבקש היתר מהממונה לסיום העסקת העובד/ת. כמו כן, במקרים, שבהם העובדת מעוניינת לצמצם את היקף משרתה לדוגמה, במסגרת 60 יום לאחר חזרתה מחופשת הלידה, לצורך טיפול בילד.

