



10 יולי 2017

א"י-14672017:006C\מילניעבודה\מילניעבודה

שאלות ותשובות



הוצאה לחופשה ע"י המעסיק

שאלה

מעסיק הודיע לעובדיו, כי למי מהעובדים, אשר עומדים לזכותו ימי חופשה צבורים, עליהם לצאת מעתה מדי שבוע ליום חופשה, וינוכה יום בשבוע ממיכסת ימי חופשתם הצבורה וזאת - עד למיצוי כל ימי חופשתם הצבורה. האם נוהג המעסיק כדין?

תשובה

נכון אמנם, כי החובה למתן חופשה מוטלת על המעסיק ומסמכותו לקבוע את לוח המועדים בהם יצאו העובדים לחופשה. כמו-כן, רשאי המעסיק, לכאורה, לנכות ימי חופשה אלה ממיכסת ימי חופשתם הצבורה של העובדים. אולם – על המעסיק מוטלת מגבלה מכוח החוק ובבואו לתכנן את מועדי החופשות, כאמור, עליו לקחת בחשבון את ההוראה המפורשת הקבועה **בחוק חופשה שנתית**, שלפיה – חובה על העובד לנצל שבעה ימי חופשה רצופים, לפחות, מדי שנה: "אין החופשה ניתנת לצבירה; ואולם רשאי העובד בהסכמת המעביד לקחת רק שבעה ימי חופשה לפחות ולצרף את היתרה לחופשה שתיתן בשתי שנות העבודה הבאות" (סעיף 7) וכן – "החופשה תהיה רצופה, אלא שבהסכמת העובד והמעביד ובאישור ועד העובדים במקום, אם ישנו, אפשר לחלקה, ובלבד שפרק אחד ממנה יהיה לפחות שבעה ימים" (סעיף 8).

מכל האמור לעיל עולה, שהמעסיק, לא ינהג כדין אם ידרוש מעובדיו לנצל את כל ימי חופשתם במשך השנה (או את רובם) "בימים בודדים" ולא יאפשר להם לצאת לחופשה שנתית רצופה של שבעה ימים (קלנדריים) לפחות, כפי שמחייב החוק.

לטבלת ימי החופשה השנתית [לחץ כאן](#)

