



לשכת המסחר והתעשייה  
חיפה והצפון



# מידע עבודה



שאלות ותשובות |



## האם ניתן להטיל קנס על עובד שבעקבות דיבורו בנייד- נפסלת עבודה?

### שאלה

האם ניתן להטיל קנס על עובדים אשר תוך כדי עבודה במכונות מדברים בטלפון בנייד גורמים לנזק למפעל, מכיוון שנפסלות עבודות מחוסר ריכוז. העובדים כונסו וניתנו להם התראות בנושא. נאמר לעובדים, שאם עובד צריך לבצע שיחה דחופה שיפסיק את עבודתו ויבצע את השיחה בחוץ.

### תשובה\*

ניהול סדרי העבודה ומתן הנחיות לאופן ביצוע העבודה הנה אחת מהפררוגטיבות (סמכויות) הנתונות למעביד. במסגרת זאת, ניתן להתייחס לשאלה. טרם מתן תשובה, יש לבדוק האם במקום העבודה קיים הסכם עבודה קיבוצי, ואם יש בו פרק העוסק בעבירות משמעת. אם כן, יש לפעול לפי אותו פרק. אם אין הסכם עבודה קיבוצי, ניתן להתייחס לתקנון העבודה הכללי בתעשייה, המפרט סוגי עבירות ועונשים, שם במסגרת סעיף 52 צוין כדלקמן:

#### א. עשה עובד אחת מאלו

- א. לא ציית להוראות ההנהלה בקשר לעבודה
- ב. עבד במקום אחר בלי רשות מאת ההנהלה
- ג. הכה, התקוטט או גרם לאלה
- ד. החתים את כרטיס הנוכחות של עובד אחר
- ה. העלים תוצרת המפעל, או העבירה למשמרת אחרת, או לאדם אחר, כדי לזכות בכך בטובת הנאה
- ו. ניצל לרעה תעודת מחלה שקיבל

#### ב. יהיה צפוי:

- א. לקנס כספי
- ב. להפסקה זמנית של העבודה ללא תשלום
- ג. לפיטורים מהעבודה עם הודעה מוקדמת ועם תשלום פיצויי פיטורים
- ד. לפיטורים מהעבודה בלי הודעה מוקדמת ועם תשלום פיצויי פיטורים

בהתייחס לאמור, ניתן להתייחס לנושא הטלפון כאל הפרה של הוראות הנהלה. המלצתנו להוציא הנחיות בכתב, ברוח האמור לעיל, עם עונשים. ליידע את העובדים, ולאחר מכן ניתן לנקוט בסנקציה מתאימה, רצוי הדרגתית. רצוי שההתראות לעובד, או לעובדים, יהיו בכתב, שיהיה גיבוי לסנקציה.

\*התשובה באדיבות יועץ הלשכה, עו"ד (שופט בדימוס) חיים סומך