



בנוס לא קבוע עשוי להיחשב חלק מהשכר הבסיסי

סע"ש 37789-02/15, לימור סודאי נגד חרמון ג.ג. שירותים בע"מ, 12 באפריל 2018

העובדות

העובדת לימור סודאי הועסקה בחברת חרמון ג.ג. שירותים בע"מ, העוסקת, בין היתר, באספקת שירותי כוח-אדם, השמה וניקיון למוסדות וארגונים שונים, כמנהלת גיוס והשמה, במשך כתשע שנים. בתחילה שולם לעובדת שכר שעות, ובהמשך שולם שכרה לפי משכורת חודשית, שהועלתה מפעם לפעם. בנוסף למשכורת שולם לעובדת רכיב שכונה בתלוש השכר בשם "בנוס", בסכומים משתנים מידי חודש. לעובדת לא נמסרה הודעה בכתב על תנאי העסקתה - לא בתחילת הדרך ולא עם שינוי מתכונת תשלום שכרה, ומעולם לא הוצג לה אופן חישוב "הבנוס" וכיצד נקבע שיעור תשלום זה.

העובדת התפטרה מעבודתה והגישה תביעה נגד המעסיקה לתשלום סכומים שונים, הנובעים מיחסי העבודה ביניהם וסיומם. בבסיס המחלוקת בין הצדדים עמדה השאלה - מה מהותו של רכיב ה"בנוס", ששולם לעובדת יחד עם משכורתה החודשית: האם מדובר ברכיב שכר, שהוא חלק מן "השכר הקובע", ולכן, הוא בעצם "שכר בסיסי", ויש לשלם לה עבורו גם רכיבים אחרים - כטענת העובדת או, שמדובר בתוספת נפרדת, שתשלומה תלוי בהתקיימות תנאי, שאין להביאה בחשבון השכר הרגיל של העובדת - כטענת המעסיקה.

פסק הדין של בית הדין האזורי לעבודה

מאחר שלא הוצג כל הסכם עבודה, הכולל התייחסות לרכיב הבנוס, אז, עבורו לא רק שהעדד הסכם עבודה בכתב מחליש את טענות המעסיקה, בנוגע למהות הבנוס ששולם, אלא, גם העובדה, שלא היה למנהל המעסיקה כל הסבר עקבי, בקשר לאופן חישוב הבנוס. לדעתו - די היה ברצונו הטוב, כדי לקבוע אם ישולם "בנוס" ובאיזה שיעור. לדרך התנהלות כזו אין הצדקה ביחסי עבודה, במיוחד, כאשר אין מדובר בתשלום חד-פעמי, אלא, בתשלום שניתן לעובדת כמעט מידי חודש. המנהל גם לא ידע להסביר מדוע לא שולם לעובדת בנוס בחודשים הבודדים בהם לא קיבלה את התשלום.

ברגע שרכיב המכונה "בנוס" הופיע בתלוש השכר של העובדת מידי חודש בחודשו, כבר אחרי חודשיים של עבודה ועד סיום תקופת העבודה, בסכומים משתנים, אך ללא נוסחה ברורה ומדוייקת - אין לקבל את הטענה, שהבנוס תלוי בפעולה כלשהי מצד העובדת. הרושם שנוצר הוא, כי מנהל המעסיקה חשב שראוי להעלות את שכרה של העובדת, אולם השאיר לעצמו את האופציה לקבוע את גובה הבנוס, באופן שרירותי.

בנוסף, בשום מקום לא הוצג תעריף הבנוס וכיצד נגזר, כביכול, ממחזור הפעילות של המעסיקה או של העובדת, כפי שניסתה לטעון המעסיקה. תנודתיות בתשלום הבנוס, כשלעצמה, אין בה כדי לקבוע, שאין מדובר בחלק מהשכר.





לשכת המסחר והתעשייה
חיפה והצפון

מידע עבודה



גם תשלום חודשי תחת שם זה, בשורה נפרדת מהתמורה עבור ימי העבודה, לא די בה כדי לקבוע שאין מדובר בשכר שוטף.
כל אלה מחזקים את המסקנה, כי ה"בונוס" ששולם לעובדת היה בגדר תמורה שוטפת עבור עצם עבודתה במעסיקה, ויש לראותו כחלק משכרה הרגיל. מדובר ברכיב שהתווסף לשכרה של העובדת באופן קבוע, גם אם לפי ראות עיני המעסיק, אך, ללא תנאי מוגדר - בכל שנות העסקתה, משך כ-9 שנים - דבר ההופך אותולחלק מהתמורה השוטפת עבור עבודתה החודשית.
מאחר ונקבע, כאמור, כי ה"בונוס" הינו תשלום נוסף, שמהווה חלק בלתי נפרד מהשכר - יש להוסיפו לשכר הקובע, לפי ממוצע, לצורך חישוב כל זכויותיה של העובדת.

04-8302100 | 04-8626364

haifachamber



haifachamber.org.il



לשכת המסחר והתעשייה חיפה והצפון,
דרך העצמאות 53, חיפה. מיקוד 3133101

