



לשכת המסחר והתעשייה
חיפה והצפון

מידע עבודה



6 אוגוסט 2017

A:\Y-14012018\DOC\מידע\מידע\מאגזין\מאגזין

הנחיות ממשלתיות



אפליית עובדים – נתוני נציבות שוויון זכויות בעבודה לשנת 2017

דובר משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים פרסם ביום 25 ביוני 2018 את **נתוני נציבות שוויון הזדמנויות בעבודה לשנת 2017**, לפיהם - נתקבלו פניות בנושאי אפליית עובדים ומועמדים לעבודה, בין היתר, בנושאים של: הטרדה מינית, מין, לאום, הריון, שירות מילואים, גיל. חלה עליה ניכרת בשיעור הפניות לנציבות על רקע אפליית משרתי מילואים; פניות נפוצות במיוחד בנושא המילואים הינן קיומם של פערים בין התשלום שהמעסיק מקבל מהביטוח הלאומי בגין ימי השרות של העובד לבין התשלום שהמעסיק מעביר לעובד בפועל, עיכובים במועדי התשלום, חישוב תשלום לא נכון עבור ימי מילואים לעובד שעתיד וכו'. בדומה לשנים האחרונות, שיעור הנשים הפונות לנציבות גבוה מזה של הגברים. נושאי הפניה הבולטים בקרב נשים הינו אפליה על רקע הריון, מין, לאום והטרדה מינית. הנציבות לשוויון הזדמנויות במשרד העבודה והרווחה היא גוף אוסף, מייעץ ומכוון בכל הנוגע למניעת אפליה בעבודה. במקרים רבים בעת קבלת פניה הנוגעת לאפליה של עובד על-ידי מעסיקו, יוצר משרד העבודה והרווחה קשר עם המעסיק על-מנת לברר ולסייע בפתרון המקרה. כמו-כן, פועל המשרד בשיתוף פעולה מלא עם המעסיקים על מנת להגדיל את המודעות לחשיבות אי-אפלייה וגיוון בתעסוקה.

לדברי נציבת שוויון הזדמנויות בעבודה: "היקף הפעילות של נציבות השוויון התרחב עוד יותר בשנת 2017 והוא כולל טיפול בפניות הציבור, ניהול תיקים והליכים משפטיים, שיתופי פעולה עם מעסיקים ועוד. בשנה האחרונה אנו רואים מודעות הולכת וגוברת כלפי אפליה של אוכלוסיות מודרות הן מצד המעסיקים והן מצד המועסקים. יחד עם זאת הדרך לשוויון עוד ארוכה ומצריכה שיתופי פעולה נוספים בין כל המגזרים. אנחנו בנציבות מאמינים כי הגיוון התעסוקתי הוא לא רק אינטרס של המעסיקים והמעסיקות אלא הוא אינטרס של כולנו ליצירת חברה טובה יותר".

04-8302100 | 04-8626364

haifachamber



haifachamber.org.il



לשכת המסחר והתעשייה חיפה והצפון,
דרך העצמאות 53, חיפה. מיקוד 3133101

