



קיים צורך במתן היתר לפיטורי עובדת בטיפול פוריות גם אם לא נעדרה מעבודתה

סע"ש על"ח 33655-03/19 נטלי גוטמן נגד מדינת ישראל - משרד העבודה, 28 באוקטובר 2019

העובדות

העובדת, נטלי גוטמן, הועסקה כמאמנת אצל המעסיקה, משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים, כ-10 חודשים עד שהחלה לעבור טיפולי פוריות. העובדת לא נעדרה מהעבודה ולא איחרה לעבודה לצורך הטיפול. העובדת הודיעה לראשונה על קיומם של טיפולי פוריות אלו רק לאחר שהמעסיקה החליטה להעבירה מתפקידה. ביום 1 בינואר 2019 פנתה המעסיקה אל המרכזת במשרד העבודה כדי לקבל היתר לפיטורי העובדת. ביום 31 בינואר 2019 ניתנה החלטת המרכזת, לפיה, מכיוון שהעובדת החלה את טיפולי הפוריות בחודש ספטמבר 2018, ומכיוון שהמערערת לא נעדרה מהעבודה ולא איחרה לעבודה לצורך טיפולי הפוריות, אין תחולה לחוק עבודת נשים, ואין צורך במתן היתר לפיטורים. זאת, מאחר שחלפו 150 ימים ממועד תחילת הטיפול. ביום 5 בפברואר 2019 פנתה העובדת למרכזת והסבה את תשומת ליבה, כי נכון למועד הגשת הבקשה ולמועד מתן ההחלטה, היא מצויה בעיצומם של טיפולי פוריות, ולכן לאור לשון חוק עבודת נשים, נפלה טעות בהחלטת המרכזת וכן קיים צורך בהיתר, אולם המרכזת דחתה את הטענה. העובדת הגישה, לפיכך, ערעור על החלטת המרכזת בטענה כי זו פירשה את סעיף 9(ה)(3) לחוק עבודת נשים בצורה שגויה.

פסק הדין של בית הדין האזורי לעבודה

לאחר שבחן את טענות הצדדים, הגיע בית הדין למסקנה כי הפרשנות, שנתנה המרכזת להוראות סעיף 9(ה)(3) לחוק עבודת נשים, חורגת ממתחם הסבירות, אינה עולה עם לשון הסעיף ועם תכליתו, אינה צודקת, ולפיכך היא בטלה. סעיף 9(ה)(3) לחוק עבודת נשים מעניק הגנה לעובדת או עובד המצויים בטיפול פוריות או הפרייה חוץ גופית, גם אם לא נעדרו מהעבודה, בקובעו כדלקמן:

"הוראות פסקה (1) יחולו גם על עובדת או עובד שלא נעדרו מעבודה, בתקופת הטיפול כאמור באותה פסקה, או במשך תקופה של 150 ימים לאחר מועד תחילת טיפולי הפוריות או טיפולי ההפריה החוץ-גופית, לפי המאוחר, כפי שאישר הרופא המטפל בכתב, ובלבד שהעובדת או העובד, לפי העניין, הודיעו למעסיק על הטיפול על פי האחר משלושה ימי עבודה ממועד מתן ההודעה המוקדמת לפיטורים, ואם לא ניתנה הודעה מוקדמת לפיטורים - ממועד הפיטורים, ומסרו למעסיק אישור רופא כאמור בתוך 14 ימים מאותו מועד, לפי העניין; הוראות פסקה זו יחולו הן על עובדת או עובד קבועים והן על עובדת או עובד ארעיים או זמניים, ובלבד שעבדו אצל אותו מעסיק או באותו מקום עבודה ששה חודשים לפחות;...".

בית הדין פסק, כי לשון סעיף 9(ה)(3) לחוק היא ברורה, ולפיה הוראות סעיף 9(ה)(1) לחוק בדבר איסור פיטורים יחולו גם על עובדת או עובד שלא נעדרו מהעבודה, בתקופת הטיפול או במשך



לשכת המסחר והתעשייה
חיפה והצפון

מידע עבודה



תקופה של 150 ימים לאחר מועד תחילת טיפולי הפוריות או טיפולי ההפריה החוץ גופית, לפי המאוחר.
את המילים "לפי המאוחר" יש לייחס לשתי האפשרויות - לתקופת הטיפולים או לתקופה של 150 ימים לאחר מועד תחילתם, בין אם מדובר בטיפולי פוריות ובין אם מדובר בטיפולי הפריה חוץ גופית.
פרשנות זו אף עולה עם תכלית סעיף 9(ה)3 לחוק, והיא לתת לעובדת העוברת טיפולי פוריות, שאינה נעדרת מהעבודה במהלך הטיפולים, הגנה דומה לזו שקיימת לעובדת העוברת טיפולי פוריות ונעדרת מהעבודה. הגבלת ההגנה לעובדת, שאינה נעדרת מהעבודה לתקופה של 150 ימים בלבד, אינה מתיישבת עם תכלית זו, אינה מידתית ואינה סבירה.

04-8302100 | 04-8626364

haifachamber



haifachamber.org.il



לשכת המסחר והתעשייה חיפה והצפון,
דרך העצמאות 53, חיפה. מיקוד 3133101

